

# déjame



Órgano informativo de los aprendices del SENA

# DECIRTE

SENA: Conocimiento para Todos los Colombianos

## REGIONAL SANTANDER

**Director SENA Regional Santander:** Humberto Rangel Lizcano **Editora:** Sandra Milena García Villamizar, Comunicaciones **SENA Regional Santander. Escribenos al correo** [comunicasantander@sena.edu.co](mailto:comunicasantander@sena.edu.co) Oficina de Comunicaciones SENA Dirección Regional: Calle 16 No 27-37. Tel: 6 800 600 Exts. 2300 - 2302 - Bucaramanga  
<http://dejamedecirtesenasa.spaces.live.com>  
<http://gestiondelcambio.wordpress.com>  
Contact Center Bogotá 592 55 55 y sin costo desde cualquier ciudad del país al 01 8000 910 270

**Jefe Oficina de Comunicaciones Dirección General y Directora Déjame Decirte:** Vicky Santamaria  
**Diseño y Diagramación** Ariel Ricardo Ruge Uribe

## LA JUVENTUD NO ES IMPEDIMENTO CUANDO SE QUIERE BRILLAR CON LUZ PROPIA...

Por **Andrea Carolina Ortiz Gómez- Aprendiz Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja.**

“Ser un aprendiz líder para mí, es aquella persona que se atreve a llevar las riendas de su vida, estudio, trabajo, de una manera responsable, perseverante, autónoma; es ese individuo que se encarga de pasar de la decisión a la acción y que ésta le ayude a forjar su futuro de una forma objetiva. Debido a que sabe lo que tiene que hacer y busca el porqué y la esencia de las cosas, la raíz de los problemas para plantear la mejor solución a los mismos... El aprendiz líder garantiza el éxito en todos los aspectos de su vida, debido a que no se conforma con lo que le muestran a simple vista, utiliza las herramientas necesarias para ampliar su conocimiento y así llegar a ser su propio jefe”. Así definió Andrea Carolina Ortiz Gómez su aprendizaje en el Sena y su iniciativa de ayudar a otros a través de la formación.

*“somos son un claro ejemplo de lo que es ser un aprendiz líder... nos atrevimos a cambiar la manera de pensar de muchas personas con algo tan sencillo como reutilizar residuos sólidos, ustedes también pueden todos tenemos un líder adentro solamente deja volar la creatividad y la iniciativa y verán que lo encontrarán”.*



Foto: Liseth Moreno. Practicante Comunicaciones - Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja

## En San Gil – Santander, los aprendices deleitan con sus delicias...

Por: **Bibiana Amparo Flórez - Contratista - Centro Agroturístico**

Los responsables de que cada viernes, los habitantes de la capital del deporte extremo y de aventura visiten las instalaciones del Sena en su Centro de Formación Agroturístico, son los aprendices del Técnico Profesional en Cocina, quienes se han ideado la manera de ser el centro de atención de los sangileños.

Menús variados con los cuales muestran la comida típica regional y una presentación impecable y apetitosa visualmente es el secreto de estos intrépidos profesionales de la cocina, que a medida que pasan los meses ganan más adeptos a sus exquisiteces.

Los menús varían desde pasabolas hasta platos fuertes y ya son considerados por los exigentes expertos en culinaria como una de las mayores opciones gastronómicas que tiene la región para los visitantes; las muestras se realizan en el nuevo ambiente de formación del área de cocina que cuenta con tecnología de punta que le permite desarrollar a los creativos aprendices estrategias administrativas como culinarias impactantes. Dentro de las prácticas realizadas por la formación titulada en Técnico Profesional en Cocina, se ha ideado la manera de crear la producción de centro, con la participación de la familia SENA, este grupo de aprendices han demostrado los conocimientos adquiridos, durante la etapa lectiva que están adelantando. Cada Viernes, han deleitado al público con menús variados, con los cuales muestran la comida típica regional y una presentación impecable y apetitosa visualmente.

Foto: Yesid Osma. Centro Agroturístico.



# Las luces para Barrancabermeja en Navidad serán inspiración del Sena...

Por: *Sandra Milena García Villamizar - Profesional Comunicaciones - Regional Santander.*

El ingenio, la creatividad, la alegría y la puesta en marcha de los conocimientos adquiridos se ponen a prueba para los aprendices del Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico, ya que los mismos serán los responsables de engalanar y llenar de espíritu navideño al Puerto Petrolero de Colombia.

La idea de esta obra de arte navideña, la cual será inaugurada el próximo 7 de diciembre día en que se encenderán las luces y la decoración inspiradora de los aprendices Sena, nació de las especialidades de Electricidad, Electrónica y Soldadura; sus arriesgados instructores seguros de la excelencia en la calidad profesional y la formación con que estos jóvenes cuentan se lanzaron con la propuesta a la administración municipal, quien respaldó la idea a pocos días se verá hecha toda una realidad cuando Barrancabermeja le de la Bienvenida a la nueva navidad.

Durante las últimas tres semanas los aprendices a través de un proyecto que conjuga tres especialidades se han dado a la tarea de colocar lo mejor de si mismos como personas y como miembros del Sena para hacer este sueño una realidad en compañía de sus instructores Samir Toloza, Emerson Vila y Pablo Emilio Luna; demostrando con altura que a través de la formación Sena se integran especialidades para llevar a cabo un mismo fin...lograr sonrisas en Navidad de los habitantes de Barrancabermeja.



Foto: Liseth Moreno. Practicante Comunicaciones - Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja

## COMPETENCIAS LABORALES, un acompañamiento a la productividad del Talento Humano del Magdalena Medio...

Por: *Martha Lucia Ducon Fonseca. Subdirectora Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja.*

Transcurría el año 2006 y La Empresa Colombia de Petróleos ECOPEPETROL, en un análisis global de la accidentalidad de las empresas contratistas del año 2005 realizado por la Regional de Responsabilidad Integral del Magdalena Medio identifico que el 44% las causas de los accidentes era la falta de conocimiento técnicos, esto llevo a liderar una iniciativa que se cristaliza con la firma del convenio Interinstitucional N° DRI 027 – 06 celebrado entre ECOPEPETROL – el SENA, y la Corporación CER cuyo objeto fue “ Evaluar de acuerdo con la metodología de certificación de competencias laborales la mano de obra disponible en Barrancabermeja y certificar aquella enfocada a la reparación de plantas de la industria del petróleo.”

### Los comienzos

Esta convenio se empieza a desarrollar en las instalaciones del SENA, ubicadas junto al Centro de Convivencia Ciudadana (CDV) de Barrancabermeja donde a la fecha se ubica talleres de modistería y empieza con esto un procesos de mejoramiento en las instalaciones locativas y dotación de equipos que permiten fortalecer un sueño la “ La Escuela Nacional del Petróleo”. Con esta iniciativa los trabajadores técnicos, de carácter empírico, tuvieron la oportunidad de demostrar sus conocimientos.

### Alianzas estratégicas

Las empresas contratistas encargadas de ejecutar el Proyecto de Hidrotratamiento de Combustibles al interior de la refinería de Barrancabermeja, invertirán \$478 millones



Imágenes suministradas por el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja.

en la formación de la mano de obra local.

El aporte económico fue realizado a través de un convenio suscrito con la Corporación Centro de Estudios Regionales del Magdalena Medio, CER, y entrará a hacer parte integral del proceso que desde el año pasado ejecuta esta entidad con base en los convenios DRI 027 y DRI 009, en los cuales ECOPEPETROL S.A. y el SENA son los principales aportantes.

Las empresas comprometidas con esta nueva etapa del proyecto son: Unión Temporal Technip Italy SPA. - Tipiel S.A.; Consorcio Santos CMI - MORELCO; Consorcio Inelectra -SCIA y Consorcio ITS y Andamios Anderson.

### Un proceso que avanza con paso firme...

La actual Administración Municipal creyó en el proceso y se sumó a esta iniciativa, a través del convenio DHS 004. La Iniciativa por la Transparencia del Empleo en Barrancabermeja, proceso que se formalizó desde el 1 de septiembre anterior, y que tiene dentro de sus objetivos, articular la demanda de mano de obra del proyecto de construcción de la Planta de Hidrotratamiento, HDT, con la oferta laboral inscrita en el Servicio Público de Empleo del SENA, ya muestra sus primeros resultados.

De las 182 vacantes generadas durante la última semana, el 67% provienen de tres empresas del proyecto de Hidrotratamiento que se adelanta en la Refinería de Barrancabermeja, las cuales están seriamente comprometidas con esta iniciativa. Vale destacar el interés de empresas diferentes de los consorcios del proyecto HDT de sumarse a este proceso.

### Estructura Física consolidada

Hoy el Centro de Desarrollo Vecinal cuenta con una estructura física ACTA PARA DESARROLLAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN dentro de los nuevos lineamientos de ambientes integradores producto de la integración e esfuerzo de la alianza ECOPEPETROL- SENA, La administración Municipal y la corporación CER.

Las áreas de simulación de procesos (Planta Piloto), zona de pruebas eléctricas, ambiente de soldadura, electricidad, mecánica, instrumentación, metalistería, aislamiento térmico y adicionalmente una zona de evaluación y formación para armado de andamios y trabajos en altura componen el CDV.



Imágenes suministradas por el Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja.

Artículos editados por el Área de Comunicaciones de la Regional Santander con el aporte de cada uno de los aprendices e instructores.

### AGRADECIMIENTOS:

Martha Lucia Ducón Fonseca. Subdirectora Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja  
Andrea Carolina Ortíz Gómez - Aprendiz Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico - Barrancabermeja  
Gueyler Liseth Moreno Practicante Comunicación Social - Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico- Barrancabermeja  
Bibiana Amparo Flórez - Contratista Centro Agroturístico

Ingresa al BLOG <http://dejamedecirtesena.spaces.live.com/>

Entérate de las noticias regionales en <http://gestiondelcambio.wordpress.com>